

POLARIS EIENDOM AS

RETNINGSLINJER FOR IVARETAKELSE AV GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER

INNLEDNING

Polaris Eiendom AS ("**Polaris Eiendom**") er forpliktet til å respektere og fremme menneskerettigheter, og til å drive virksomhet i samsvar med gjeldende lover og med høy etisk standard og integritet.

Vi skal alltid ta nødvendige forholdsregler for å sikre at alle som arbeider for Polaris Eiendom respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ("**åpenhetsloven**"), og FNs grunnleggende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Vi etterstreber å utøve vår innflytelse ved å drifte ansvarlig, og i samsvar FNs verdenserklæring om menneskerettigheter. Vi iverksetter nødvendige tiltak for å unngå negative konsekvenser og/ eller brudd på grunnleggende menneskerettigheter som virksomheten vår kan forårsake eller bidra til.

Retningslinjer for ivaretagelse av menneskerettigheter ("**Retningslinjene**") er utviklet for å beskrive våre standarder og forventninger knyttet til ivaretagelse av menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter.

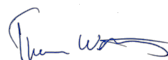
Bodø, 7. februar 2023

Rolf Thorsen

Rolf Thorsen (Jun 22, 2023 13:20 GMT+2)

Rolf Thorsen

Daglig leder



Thomas Reppe Wetting

Styreleder

1 INTRODUKSJON

1.1 Formål og virkeområde

Retningslinjene er utarbeidet med formål om å gi en beskrivelse av hvordan Polaris Eiendom søker å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele sin virksomhet, inkludert i vår leverandørkjede og forretningsforbindelser.

Retningslinjene gjelder for hele Polaris Eiendoms virksomhet og datterselskaper, uavhengig av om datterselskapene er direkte omfattet av åpenhetsloven eller ikke.

Polaris Eiendom er forpliktet til å implementere effektive systemer for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og leverandørkjede. Vi forventer samme standard fra alle våre leverandører og forretningsforbindelser, inkludert våre datterselskapers leverandører og forretningsforbindelser.

Alle som arbeider for eller på vegne av Polaris Eiendom skal være kjent med og handle i samsvar med disse Retningslinjene. Retningslinjene er ikke ment å være uttømmende. Alle ansatte og de involvert i prosesser oppfordres til å bruke sunn fornuft og egen dømmekraft for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Polaris Eiendom oppfordrer enhver til å si ifra om bekymringer og/ eller indikasjon på menneskerettighetsbrudd i alle deler av vår virksomhet eller leverandørkjede.

1.2 Juridisk kontekst

Polaris Eiendom er underlagt åpenhetsloven. Åpenhetslovens formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester. Videre skal loven sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Loven pålegger større virksomheter å utføre aktsomhetsvurderinger av sin leverandørkjede og sine forretningspartnere (punkt 2), en plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene (punkt 3.1), og en plikt til å gi informasjon om aktsomhetsvurderingene (punkt 3.2). Aktsomhetsvurderingene skal gjennomføres i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper¹ og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter².

Aktsomhetsvurderingene skal både omfatte påvirkning fra Polaris Eiendoms egen virksomhet, og påvirkning som stammer fra Polaris Eiendoms leverandørkjede og forretningspartnere (de forretningsforbindelser som leverer varer og tjenester til virksomheten). Polaris Eiendoms plikt til å gjennomføre risikobaserte

¹ <https://www.oecd.org/investment/due-diligence-guidance-for-responsible-business-conduct.htm>

² <https://www.unglobalcompact.org/library/2->

aktsomhetsvurderinger gjelder både for leverandører (direkte kjøp), og for underleverandører (indirekte kjøp). Tilsvarende gjelder for våre datterselskap.

Med "menneskerettigheter" og "anstendige arbeidsforhold", menes internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, herunder FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, den internasjonale konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter av 1966, den internasjonale konvensjon om sivile og politiske rettigheter av 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen.

2 POLARIS EIENDOMS AKTSOMHETSVURDERINGER

Polaris Eiendom sitt styre setter den overordnede "tonen fra toppen" og har hovedansvaret for at selskapet har på plass tilstrekkelige tiltak for å sikre ansvarlig forretningspraksis. Daglig leder i Polaris Eiendom er ansvarlig for den daglige gjennomføringen av slike tiltak, og etterlevelse av Retningslinjene.

Sosial bærekraft og menneskerettigheter er innebygd i Polaris Eiendoms rammeverk for ansvarlig virksomhet. Retningslinjen og Polaris Eiendoms Etske retningslinjer for leverandører (Vedlegg 1) er sentrale styringsdokumenter for å sikre at hele virksomheten, inkludert datterselskapene, leverandører og forretningspartnere opptrer i tråd med etisk og ansvarlig forretningspraksis.

Polaris Eiendoms plikt til å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal kommuniseres til alle Polaris Eiendoms ansatte og våre forretningspartnere, inkludert våre leverandører og leietakere. Alle leverandører og forretningsforbindelser skal signere Etske retningslinjer til leverandører forut for kontraktsinngåelse.

Daglig leder er ansvarlig for å utføre en årlig vurdering av risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, og også en årlig kartlegging og risikovurdering av leverandørkjede og forretningspartnere. Formålet med kartleggingen er å avdekke hvor Polaris Eiendom har størst risiko for negativ påvirkning, og å kunne vurdere hvilke tiltak og deler av virksomheten som må prioriteres i arbeidet med åpenhetsloven. Kartleggingen skal baseres på evalueringsskjemaet inntatt i vedlegg 2, og første kartlegging skal skje snarest mulig etter vedtakelsen av Retningslinjene. Før avtale inngås med nye leverandører og forretningspartnere skal det også gjøres en tilsvarende vurdering av risiko.

De mest sentrale risikoene i Polaris Eiendoms virksomhet og leverandørkjede er overordnet vurdert til å være, helse-, miljø og sikkerhet, levelig lønn, arbeidslivskriminalitet, bruk av svart, arbeidskraft, utenlandsk arbeidskraft, herunder "sosial dumping" og menneskehandel, samt produksjon og tilvirkning av byggematerialer/prefabrikkerte, særlig hvor dette skjer i utlandet. Polaris Eiendom er forpliktet til å avhjelpe identifiserte brudd som er direkte knyttet til forretningsdriften av Polaris Eiendoms virksomhet. Hvilke tiltak som skal iverksettes for det enkelte brudd vurderes på bakgrunn av identifisert risikoprofil.

3 FORPLIKTELSER OM ÅPENHET

3.1 Redegjørelsesplikten

Etter åpenhetsloven § 5 har Polaris Eiendom en plikt til å offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene etter § 4. Redegjørelsen skal inneholde informasjon om hvordan Polaris Eiendom

arbeider med aktsomhetsvurderinger, identifisert risiko, hvordan det reageres på avvik og hvor det er behov for forbedringer.

Redegjørelsen skal oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger. Daglig leder er ansvarlig for å utarbeide et utkast til redegjørelse, før den gjennomgås og behandles av styret.

Åpenhetsloven krever at redegjørelsen skal underskrives av samtlige av Polaris Eiendoms styremedlemmer og daglig leder. Polaris Eiendom skal i årsberetningen opplyse om hvor redegjørelsen er tilgjengelig.

3.2 Informasjonsplikten

Etter åpenhetsloven § 6 første ledd har enhver ved skriftlig forespørsel rett på informasjon fra en virksomhet om hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Daglig leder i Polaris Eiendom er ansvarlig for håndtering av eksterne forespørsler om informasjon etter åpenhetsloven.

Hvorvidt informasjonskravet skal avslås etter åpenhetsloven § 6 annet ledd, avgjøres av daglig leder.

4 ETTERLEVELSE

Daglige leder er ansvarlig for å følge opp og kontrollere etterlevelsen av Retningslinjene. Det bør gjennomføres stikkprøver av enkelte aktiviteter for å identifisere mulige brudd.

5 BRUDD PÅ RETNINGSLINJEN

Brudd på Retningslinjene kan føre til disiplinærtiltak for ansatte, og til avvikling av avtaler med leverandører, enkeltpersoner eller andre forretningspartnere dersom bruddet skyldes dem.

6 OPPLÆRING

Polaris Eiendoms daglige leder er ansvarlig for å gjennomføre nødvendig opplæring samt føre tilsyn med opplæringsinnsatsen i selskapene. Hyppigheten og mengden av opplæring baseres på resultatene av risikovurderinger.

7 VEDLEGG

Vedlegg 1: Etske retningslinjer for leverandører (per 7. februar 2023)

Vedlegg 2: Evalueringsskjema for vurdering av risiko mht leverandører og forretningspartnere

230613 - Retningslinjer for ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter

Final Audit Report

2023-06-22

Created:	2023-06-22
By:	Lise-Lene Eriksen (l.eriksen@selmer.no)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAPFMukCIhmrBrbVDjoHL8WjqaXXYhdeJP


"230613 - Retningslinjer for ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter" History

 Document created by Lise-Lene Eriksen (l.eriksen@selmer.no)

2023-06-22 - 10:01:30 AM GMT- IP address: 213.52.113.132

 Document emailed to rolf@polariseiendom.no for signature


2023-06-22 - 10:03:17 AM GMT

 Email viewed by rolf@polariseiendom.no

2023-06-22 - 11:19:46 AM GMT- IP address: 104.47.27.126

 Signer rolf@polariseiendom.no entered name at signing as Rolf Thorsen

2023-06-22 - 11:20:16 AM GMT- IP address: 213.52.113.147

 Document e-signed by Rolf Thorsen (rolf@polariseiendom.no)

Signature Date: 2023-06-22 - 11:20:18 AM GMT - Time Source: server- IP address: 213.52.113.147

 Document emailed to Thomas Reppe Wetting (t.wetting@selmer.no) for signature

2023-06-22 - 11:20:19 AM GMT

 Email viewed by Thomas Reppe Wetting (t.wetting@selmer.no)

2023-06-22 - 1:55:24 PM GMT- IP address: 104.47.11.126

 Document e-signed by Thomas Reppe Wetting (t.wetting@selmer.no)

Signature Date: 2023-06-22 - 1:56:09 PM GMT - Time Source: server- IP address: 77.16.218.68

 Agreement completed.

2023-06-22 - 1:56:09 PM GMT